



## Verbale d'incontro dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARCS

<b>Data</b>	21/10/2020	
<b>Durata</b>	9:30 – 11:00	
<b>Luogo/Sede</b>	Piattaforma di collaborazione (Microsoft Teams)	
<b>Presenti</b>	<b><i>Nome Cognome</i></b>	<b><i>Ruolo</i></b>
	Piergiorgio Gabassi	Presidente OIV
	Giorgio Isetta	Componente OIV
	Isabella Boselli	Componente OIV
	Alessandro Camarda	Dirigente SSD Affari Generali e RPCT
	Ivana Burba	Dirigente SC Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale
	Elena Cussigh	Direttore Amministrativo
	Lucrezia Pascolo	Referente OIV
<b>Argomenti trattati</b>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Approvazione verbale 04 della precedente seduta del 16.09.2020</b> L'OIV procede all'approvazione del verbale 04 del 16.09.2020 e conviene per la sottoscrizione in formato digitale.</li><li><b>2. Parere sullo schema di Codice di comportamento aziendale ex art. 54, comma 5 D.lgs. 165/2001</b> Il dott. Camarda illustra l'iter che è stato seguito per la stesura del Codice di Comportamento: il codice, redatto con il contributo dalla dott.ssa Del Dò, è stato poi affisso sulla bacheca pubblica di ARCS per garantire la massima diffusione e condivisione. A tal fine sono stati organizzati eventi formativi, creato un avviso di pubblicità sul sito istituzionale e si è previsto di inserire un collegamento diretto al codice stesso, quando approvato. A seguito di queste iniziative non si sono registrate osservazioni essenziali. Il prof. Gabassi ribadisce l'importanza che venga curata non solo l'informazione, ma soprattutto la sensibilizzazione sui temi etici.</li></ol>	

L'OIV considera che il modico valore per regali o altre utilità possa essere individuato nella misura di 50€.

L'organismo di valutazione suggerisce di inserire nell'atto di adozione del Codice le modalità di coinvolgimento degli stakeholders e i percorsi attraverso i quali sono stati acquisiti eventuali suggerimenti. Richiama inoltre l'opportunità di provvedere al monitoraggio periodico del livello di attuazione del Codice al fine di aggiornare sia il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione sia il Codice stesso.

L'OIV, come da documento allegato, esprime parere positivo allo schema di codice di comportamento redatto.

### **3. Monitoraggio degli obiettivi**

La dott.ssa Burba illustra qual è l'iter per la definizione dei budget di struttura aziendale, ed evidenzia che la definizione del Piano di Misurazione e Valutazione della Performance discende dalle linee di indirizzo derivanti dalla programmazione regionale.

Gli obiettivi di partenza per l'anno 2020 erano stati pensati nell'ottica di un anno "normale", cioè prima dell'insorgenza dell'emergenza Covid-19. Col manifestarsi dell'emergenza, l'attività aziendale è stata indirizzata verso altre attività ritenute preminenti.

Non essendo stata ridefinita a livello regionale una nuova programmazione, ARCS sta rendicontando alla DCS obiettivi non più attuali né in linea con la situazione in atto e pertanto ha già provveduto a chiedere la revisione di alcuni risultati attesi.

La scelta di ARCS è stata comunque, laddove la realizzazione dell'obiettivo abbia risentito dell'emergenza COVID 19, di procedere con una ridefinizione congruente con gli attuali accadimenti.

L'OIV conviene che la valutazione sull'attuazione degli obiettivi non può non tener conto della situazione legata al verificarsi di una condizione straordinaria e che dunque possa essere invocata l'eccezionalità. Nonostante ciò, ritiene sia comunque importante valutare e soppesare quando e quanto il ritardo o il mancato raggiungimento di un obiettivo sia dovuto al cambiamento delle condizioni di contesto collegate all'emergenza.

#### **Allegati**

- Parere dell'OIV sul Codice di Comportamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Piergiorgio Gabassi    f.to digitalmente  
Dott.ssa Isabella Boselli    f.to digitalmente  
Dott. Giorgio Isetta        f.to digitalmente